

# HR MISSION 2023

## Lavorare con e per le Persone

### REGOLAMENTO DEL PREMIO

AIDP e la Fondazione AIDP Lavoro e Sostenibilità, consapevoli dell'inestimabile contributo che i professionisti che operano nell'ambito delle risorse umane offrono alla crescita del business e per il benessere delle persone sul lavoro hanno deciso di proporre la seconda edizione del premio "HR Mission" quest'anno dedicato al "lavorare con e per le Persone" finalizzato a premiare la dedizione, la creatività e l'innovazione messe in campo dai professionisti HR per lo sviluppo delle aziende, del lavoro e del Paese.

### A CHI É RIVOLTO

I destinatari del presente premio sono gli **HR Director e/o gli HR Manager** che operano sul territorio nazionale **soci e non soci di AIDP**, che abbiano realizzato o stiano realizzando nell'anno di riferimento un progetto innovativo che vada a migliorare l'organizzazione aziendale e del lavoro con la conseguente soddisfazione delle persone.

La candidatura può pervenire attraverso due modalità:

- Autocandidatura
- Candidatura per conto terzi

### PERIODO DI APERTURA DEL CONTEST

Le adesioni verranno accettate da venerdì 01/09/2023 a lunedì 30/10/2023

### COME PARTECIPARE:

Le candidature o le eventuali richieste di chiarimenti dovranno essere inviate, entro il periodo indicato nel presente regolamento, all'indirizzo e-mail: [hmission@fondazioneaidp.org](mailto:hmission@fondazioneaidp.org) secondo le seguenti modalità:

- **Autocandidatura** - **Oggetto:** nome, cognome, azienda, categoria per cui si concorre
- **Candidatura per conto terzi** - **Oggetto:** nome, cognome, azienda, categoria di chi si vuole candidare

La mail deve contenere il presente regolamento sottoscritto e un allegato descrittivo, come di seguito indicato.

**Allegato:** formato PDF (nome file: nome\_cognome\_azienda\_categoria)

**Contenuto allegato:** testo libero descrittivo con un numero minimo di 2.500 e un massimo di 5.000 caratteri (spazi inclusi). Solo per i partecipanti al premio speciale alla carriera sono consentite max 6000 battute (spazi inclusi).

Si può partecipare da 1 fino a un massimo di 3 delle seguenti categorie, inviando una singola e-mail per ogni candidatura (un progetto, una categoria)

- 1) Welfare aziendale e Benessere della persona;
- 2) Salute e sicurezza nel luogo di lavoro;
- 3) Relazioni industriali;
- 4) Smart working;
- 5) Formazione (smart learning);
- 6) Employee Engagement;
- 7) Gender gap e Diversity;
- 8) Innovazione;
- 9) Sostenibilità;
- 10) Aziende, scuole e università (orientamento);
- 11) Networking (territorio);
- 12) Giovani.

**PREMIO AI SETTORI:**

- 13) Pubblica Amministrazione
- 14) Sanità (strutture ospedaliere)
- 15) **PREMIO SPECIALE ALLA CARRIERA**

**Destinatari:** Direttori HR o HR Manager in uscita o usciti nell' anno 2022

**Obiettivo:** premiare i migliori 5 professionisti a livello nazionale che hanno dato un contributo straordinario al settore attraverso strategie visionarie di gestione delle Persone.

## MODALITÀ DI SELEZIONE

Tutti gli elaborati, inoltrati nei tempi e nel rispetto delle modalità indicate nel presente regolamento, saranno esaminati da un'apposita Giuria di Valutazione composta da professionisti e personalità di alto prestigio. La Giuria, il cui giudizio è inappellabile e insindacabile valuterà in particolare l'impatto diretto e il valore aggiunto che il progetto ha generato sulle prestazioni aziendali e sulle Persone, con uno sguardo rivolto al futuro, rilevando quelle strategie e pratiche orientate alle innovazioni che determinano nuovi standard e trend per il settore.

Per il premio speciale alla carriera, verranno tenuti in considerazione i seguenti criteri:

- Un'esperienza consolidata di 20 anni e più nel settore Risorse Umane;
- Essere stati fonte d'ispirazione ad altri colleghi del settore;
- Aver fornito un contributo continuativo alle organizzazioni.

La partecipazione al premio è completamente gratuita.

Verranno diffusi solamente i nominativi dei 3 vincitori per ogni singola categoria, al contrario l'elenco di tutti i partecipanti sarà strettamente confidenziale.

## RICONOSCIMENTI

I primi 3 classificati per ciascuna categoria ed i 5 professionisti che riceveranno il riconoscimento alla carriera, verranno premiati in un evento che si svolgerà in luogo e data che verranno definiti e comunicati in tempo utile.

## AUTORIZZAZIONI E DICHIARAZIONI

Con l'iscrizione al contest, ad ogni effetto di legge inclusa la normativa in materia di protezione dei dati personali (GDPR) e come da informativa pubblicata online che l'iscritto dichiara di aver ricevuto, si autorizzano gli organizzatori e i partner dell'iniziativa:

- a rendere pubblica una sintesi del progetto presentato, pubblicare le fotografie e i video sui propri siti o su altro materiale di comunicazione, anche successivamente al termine finale del presente concorso;
- a pubblicare, in toto o in sintesi, sui media AIDP (Direzione del Personale, Hr on Line, sito, social, blog, AIDP Channel, etc...) il materiale oggetto della candidatura;
- a promuovere il contest e il progetto su stampa e media, anche al di fuori del network AIDP;
- a utilizzare le fotografie e i video per attività di promozione finalizzate a valorizzare le attività di AIDP e iniziative affini.

Nel caso di candidatura per conto di terzi, il promotore della candidatura deve dimostrare di avere l'autorizzazione del candidato a quanto indicato al paragrafo.

## CLAUSOLA FINALE

**Con la partecipazione al contest si dichiara di aver letto e accettato il presente regolamento e si impegna a rispettarne le disposizioni.**

**Per visione e accettazione.**

**Data, luogo** \_\_\_\_\_

**NOME E COGNOME** \_\_\_\_\_

**Firma** \_\_\_\_\_

- AUTOCANDIDATURA**
- CANDIDATURA PER CONTO TERZI**
- SEZIONE PER LA QUALE SI PRESENTA LA CANDIDATURA** \_\_\_\_\_
- ALLEGATO .pdf**